POLITICA AZIENDALE

La DIREZIONE GENERALE (DG) si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della qualità, della sicurezza e salute dei lavoratori, dell'ambiente, della sicurezza stradale, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda, (mediante affissione su tutti i luoghi di lavoro e mediante sito intranet) e si impegna affinché:

- Fornisca le risorse umane e strumentali necessarie;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in base a quanto prescritto dal SGI e per assumere le loro responsabilità in materia qualità, salute sicurezza, ambiente, sicurezza stradale;
- Sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo e alla prevenzione;
- Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati affinché:
  - I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da ridurre le NC e i rischi associati, massimizzare le opportunità, salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
  - Le informazioni sui rischi aziendali e le azioni conseguenti siano diffuse a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta e agli obiettivi prefissati;
  - Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
  - Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali e il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
  - Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
  - Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire Non Conformità, incidenti, infortuni, anche gravi, e malattie professionali, infrazioni stradali;
  - Si riesamini periodicamente la politica stessa e il modello di gestione attuato;
  - Si definiscano e diffondano all'interno dell'azienda gli obiettivi del SGI e i relativi programmi di attuazione.

La DIREZIONE GENERALE (DG) di azienda esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi sia la base per garantire elevati ritmi di crescita e assicurare una reale competitività sul mercato. A tal fine, quindi, l'azienda intende:

- Verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire NC, Infortuni, Incidenti, Near Miss, Sanzioni stradali;
- Adottare come obiettivo a lungo termine l'eliminazione di morte e di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale e stabilendo i risultati intermedi di RTS da conseguire;
- Prevenzione degli incidenti stradali da fattori organizzativi, tecnici, umani, esterni;
- Individuare e perseguire obiettivi di innovazione e miglioramento continuo delle prestazioni del SG tra cui sviluppo sostenibile, far fronte al cambiamento climatico, conservazione biodiversità ed efficienza delle risorse;
- Mettere in atto e mantenere un Sistema Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente, Sicurezza Stradale affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari per la gestione del modello gestionale, e su questa base attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile che sia in grado di incrementare le opportunità e ridurre se non eliminare i rischi;
- Promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica aziendale e la condivisione degli obiettivi aziendali, favorendo la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale;
- Incrementare la formazione e sensibilizzazione del personale affinché svolga i propri compiti in qualità, salute sicurezza, nel rispetto dell'ambiente e più specifico ESG e sicurezza stradale assumendo le responsabilità conseguenti;
- Assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci e a due vie con gli stakeholders (personale, rappresentanze dei lavoratori, fornitori, subappaltatori; ambiente sociale, investitori etc.) rendendoli consapevoli della Politica Aziendale e SGI e chiedendo comportamenti coerenti con esso;
- Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni problematiche (NC-INFORTUNI-INCIDENTI NEAR MISS-INFRAZIONI STRADALI) con i requisiti dei sistemi di gestione applicati;

I nostri valori aziendali possono essere così indicati: focus sul cliente – affidabilità – efficienza - competenza professionale – passione - impegno al miglioramento e innovazione – qualità - salute sicurezza – ESG (environment-social-governance) - sicurezza stradale.

La DIREZIONE GENERALE (DG) si impegna a verificare costantemente la gestione del sistema integrato, attraverso audit interni, in conformità alla legislazione applicabile e alle procedure standardizzate, affinché essa sia sempre pertinente e appropriata rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda.
Il manuale integrato rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del modello gestionale.
Ogni anno, in occasione del Riesame verrà riesaminata questa politica e l'intero modello per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti, verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo, che saranno comunicati al personale aziendale.
La presente politica e gli obiettivi aziendali saranno diffusi tra tutto il personale, all'esterno dell'organizzazione, e a tutti coloro che ne facessero richiesta.

Firma per Approvazione Direzione del bono s.p.a. amministratore delegato Delbono Fabio